



## Maestría Online EN GESTIÓN DEL talento humano

RPC-SO-05-No.156-2021

**2 semestres**  
**30 créditos**

**\$4108**

**de inversión**

Incluye titulación  
No incluye la inscripción

[Postula aquí](#)

La **excelencia** no se improvisa



### Diferenciador principal

Aprendizaje del manejo de herramientas y tecnología para gestionar los procesos de talento humano de la manera más eficiente y efectiva, armonizados con el diseño estratégico de la organización.

## Título a obtener: Magíster en gestión del talento humano

Nombre de la materia	Periodo Académico	Contenidos	Créditos
Gestión de la atracción del talento humano	I	"La marca empleador. Diseño de perfiles. Diseño del proceso de selección. Selección por competencias. Fuentes de reclutamiento. Estrategias de atracción del talento humano."	3
Gestión de la formación del talento humano	I	"Modelos de formación y conocimiento como generador de valor de capital humano. El modelo de formación por competencias para la administración del talento humano. Impulso de la productividad a través del talento humano.  La competitividad de la organización como resultado de la formación del talento humano. El aprendizaje organizacional. Asociación entre la formación del talento humano y la estrategia organizacional."	3
Gestión para la retención del talento humano	I	"La ciencia de la felicidad en el trabajo. Clima laboral. Planes de carrera. Reconocimiento. Remuneración para la retención y salario emocional. Evaluación del desempeño."	3
Metodología de investigación	I	"Metodología de la investigación. Alcance de la investigación. Hipótesis. Métodos y técnicas de investigación. Población y muestra. Recolección de datos. Análisis de datos. Comprobación de hipótesis."	1.5
Modelos estratégicos de gestión del talento humano	I	"Planeación estratégica del talento humano. Habilidades del gerente de talento humano enfocado en la estrategia de la organización. Pensamiento estratégico y su aplicación en talento humano."	3
Normativa para la gestión del talento humano	I	"Marco legal en materia laboral para organizaciones públicas y privadas Contexto nacional e internacional de la normativa laboral. Actuación ante inspecciones y auditorías laborales."	1.5
Business Intelligence aplicado a la gestión del talento humano	II	"Diseño organizacional. Innovación en la organización. Metodología Design Thinking. Creación de un programa de Human Design Thinking. Alcance de los procesos organizacionales. Lean Management para la eficiencia y calidad de las operaciones."	3

Nombre de la materia	Periodo Académico	Contenidos	Créditos
Ética y empresa	II	"La persona humana y los profesionales. Introducción a la moral y la ética. Deontología. Ética personal y social. Ética profesional. Ética empresarial."	1.5
Marketing para la gestión del cliente interno	II	"Gestión de la marca del empleador empleador. Marketing en procesos de atracción y fidelización de talento humano. Marketing en la gestión compromiso. Fortalecimiento de la cultura organizacional a través del marketing."	1.5
Seminario de titulación	II	"Proyecto con componentes de investigación aplicada y/o desarrollo Objetivos, metodología y técnicas de proyectos. Estructuras de los principales aspectos a evaluar en proyectos. Examen complejo Revisión bibliográfica, desarrollo y preparación del examen complejo."	3
Socialmedia aplicada al talento humano	II	"Social media y sus efectos en las personas. Big Data para la gestión del talento humano. Políticas sobre social media. Aplicación del social media en los subsistemas de gestión del talento humano. Social media y selección de personal: E-Reclutamiento y E-Headhunting. Wikis y otras aplicaciones.	3
Tecnologías para la gestión eficiente del talento humano	II	Introducción a los negocios digitales. Modelos de negocios digitales. Proyectos e infraestructuras de Negocios Digitales. Economía Digital. Hoja de ruta de la transformación digital. Clientes en el entorno digital.	3

**Total Créditos**

**30**

## Perfil de egreso

**¿Qué resultados de aprendizaje y competencias profesionales son necesarias para el futuro desempeño profesional?**

El graduado de la Maestría en Gestión del Talento Humano aplica estrategias y procesos para la gestión, administración y organización del talento humano enmarcados en eficiencia, mejoramiento continuo, calidad y uso de tecnología de punta para el logro de los objetivos organizacionales.

El Magíster en Gestión del Talento Humano ejecuta la planificación, implementación y evaluación de planes y acciones que permitan cumplir con los procesos de la función de talento humano, además desarrolla políticas para el fomento del desarrollo organizacional.

El profesional aplica el método científico en sus actividades profesionales de investigación y planificación del área de talento humano, utilizando herramientas actuales del management en los procesos de atracción, retención y desarrollo de capital humano.

El profesional debe ser capaz de diseñar y ejecutar estrategias y planes de acción para que las actividades de atracción, retención y desarrollo del talento humano que desempeñe en su ejercicio profesional se alineen con la estructura, tecnología, sistemas de información y legislación vigente. Así mismo, debe asociar la función de dirección del capital humano y su capacidad para coadyuvar en la maximización de la eficiencia y eficacia de la estrategia de la organización.

**¿Qué resultados de aprendizaje relacionados con el manejo de métodos, metodologías, modelos, protocolos, procesos y procedimientos de carácter profesional e investigativo se garantizarán en la implementación de la carrera/programa?**

El profesional será capaz de examinar las bases conceptuales, metodológicas, técnicas e instrumentales de la investigación, a efectos de construir respuestas innovadoras, efectivas y medibles frente a las problemáticas, exigencias u oportunidades derivadas de la dirección de personas que enfrentan las organizaciones en entornos digitales y convencionales.

**¿Cómo contribuirá el futuro profesional al mejoramiento de la calidad de vida, el medio ambiente, el desarrollo productivo y la preservación, difusión y enriquecimiento de las culturas y saberes?**

Mediante la adecuada operación del área de talento humano en las organizaciones, se contribuye al mejoramiento de la calidad de vida a través de la implementación de políticas de desarrollo y retención del talento humano que se enmarcan en la legislación vigente que promueve el contar con condiciones de trabajo adecuadas para desempeñarse con eficiencia, generando así bienes y servicios de procesos eficientes y amigables con la naturaleza. Así mismo, las políticas de desarrollo organizacional prevén el respeto a las costumbres e inclusión por medio de acciones afirmativas para el personal con conocimientos y saberes ancestrales.

¿Qué resultados de aprendizaje relacionados con el manejo de métodos, metodologías, modelos, protocolos, procesos y procedimientos de carácter profesional e investigativo se garantizarán en la implementación de la carrera/programa?

El profesional será capaz de examinar las bases conceptuales, metodológicas, técnicas e instrumentales de la investigación, a efectos de construir respuestas innovadoras, efectivas y medibles frente a las problemáticas, exigencias u oportunidades derivadas de la dirección de personas que enfrentan las organizaciones en entornos digitales y convencionales.

¿Cómo contribuirá el futuro profesional al mejoramiento de la calidad de vida, el medio ambiente, el desarrollo productivo y la preservación, difusión y enriquecimiento de las culturas y saberes?

Mediante la adecuada operación del área de talento humano en las organizaciones, se contribuye al mejoramiento de la calidad de vida a través de la implementación de políticas de desarrollo y retención del talento humano que se enmarcan en la legislación vigente que promueve el contar con condiciones de trabajo adecuadas para desempeñarse con eficiencia, generando así bienes y servicios de procesos eficientes y amigables con la naturaleza. Así mismo, las políticas de desarrollo organizacional prevén el respeto a las costumbres e inclusión por medio de acciones afirmativas para el personal con conocimientos y saberes ancestrales.

## Perfil de Ingreso

Profesionales con título de tercer nivel de grado preferentemente en el campo amplio de Administración y otros profesionales que acrediten experiencia de 1 año en actividades relacionadas con gestión del talento humano.

## Requisitos

- Copia del título de tercer nivel de grado registrado en la SENESCYT.
- En caso de título de tercer nivel obtenido en el extranjero, el estudiante para inscribirse en el programa deberá presentarlo debidamente apostillado o legalizado por vía consular, de conformidad al Art. 22 de RRA.
- Copia de cédula de ciudadanía, identidad o pasaporte y papeleta de votación.
- Hoja de vida del candidato y 2 fotografías tamaño pasaporte.
- Entrevista personal.

## Profesores especializados en educación online



### Ing. Héctor López Paredes Mgt. MBA. PhD(c)

En mi proceso de formación cuento con títulos nacionales e Internacionales en el campo de Talento Humano, Administración Estratégica, Seguridad y Salud Ocupacional y actualmente me encuentro cursando un doctorado en Dirección de Empresas.

He destinado mi trabajo al diseño y aplicación de modelos de gestión en instituciones públicas y privadas, así como, a la investigación y docencia, contando a la fecha con varias publicaciones indexadas, libro y capítulos de libros en las diversas áreas de la Gestión de Talento Humano, participando como docente en varias universidades del Ecuador como la UTE, UIDE, PUCE, UDH, UCL, colaborando adicional con la Universidad Autónoma de Encarnación en Paraguay.



### Dr. Arturo Muñoz Pasquel, MBA

Gerente General de Impakto - Head Hunting y Consultoría en Desarrollo Humano, Dr. en Psicología Industrial y Postgrado en Gerencia Empresarial - UCE, Programa de Alta Gerencia - Incae Business School, MBA - TEC de Monterrey.

30 años de experiencia en el área de Recursos Humanos. Certificaciones en: Coaching Ejecutivo, Outplacement, Administración de RRHH por Competencias, Política y Estrategia Empresarial, Assessment Center, Manejo de Equipos, Tecnología Head Hunting y Entrenamiento para Entornos y Herramientas Virtuales en varios países de América. 25 años de experiencia en Docencia Universitaria Pre y Postgrado: TEC, USFQ, UCE, UDA, PUCESA, SEK, UTPL, UDLA, INCAE, UEES, PUCESM, ESPOL y PUCE.



### Ing. Jorge Alvarado Cevallos, Mtr.

Desarrolla Marketing Internacional desde 1999 para turismo y exportación, ha desarrollado webs - ecommerce y campañas de marketing y relaciones públicas en USA, UK, Alemania, Brasil, Australia, Canadá, Argentina, Chile, Perú y también en Ecuador.

Es Ingeniero Comercial ESPE, Master en Marketing y Publicidad para Internet ESAC (Título privado) (2006), Master en Big Data & Visual Analytics por UNIR (2019). Representa en Ecuador a Mabrian plataforma de Inteligencia de Mercados Turísticos y Phocuswriight la más prestigiosa investigadora de mercados de viajes del mundo.

# Cronograma

## Maestría Online en GESTIÓN DEL talento humano

Actividad	Fecha de inicio	Fecha fin
Registro de Aspirantes	18/10/2021	19/12/2021
Pago de derecho de admisión de aspirantes	19/10/2021	21/12/2021
Publicación de admisión de aspirantes	12/01/2022	
Ampliación de registro de aspirantes	03/01/2022	23/01/2022
Pago del derecho de admisión, etapa de ampliación	04/01/2022	25/01/2022
Publicación de ampliación de registro de aspirantes	31/01/2022	
Auto matrículas estudiantes antiguos	17/01/2022	21/01/2022
Matrículas Ordinarias	29/10/2021	11/02/2022
Inicio de clases 1er bloque	21/02/2022	23/04/2022
Inicio de clases 2do bloque	25/04/2022	24/06/2022

# Nuestra gran tradición, en digital

Con más de 70 años de experiencia en la educación. Nuestros graduados han ganado prestigio a nivel nacional e internacional. Ahora llevamos toda nuestra experiencia al mundo digital.



## Económico

Haz una inversión inteligente para tu futuro. Tenemos la mejor oferta precio beneficio del mercado en educación.



## Aprobado por el CES

Registro inmediato de tu título para uso en le Ecuador.



## Equilibrio

Conocemos tu estilo de vida y responsabilidades laborales y familiares.



## Flexibilidad

Se acomoda a tu horario. Con tareas programadas, puedes estudiar a tu ritmo y organizarlo alrededor de tu vida.



## Más tiempo para ti

Nuestras maestrías son efectivas y eficientes. Obtén tu título en un año.



## Tutor personal

Guía permanente para resolver todas tus preguntas y poder avanzar a tu ritmo.